

ПРИНЯТО:
на заседании педагогического
Совета Протокол от 26.03.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор
Ю.А. Казанцева



Приказ № 38 от 29.03.2022

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Пироговская средняя общеобразовательная школа»

Антирисковая программа

«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Наименование Программы	Антирисковая программа «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» МКОУ «Пироговская средняя общеобразовательная школа»
Цель и задачи Программы	Цель: Модернизация внутришкольной системы методической работы Задачи: 1. Разработать школьную программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций. 2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, вебинарах ИРО и ФИОКО, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации. 3. Актуализировать школьную модель методической службы. 4. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом

<p>Целевые показатели программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией (5%); 2. Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией (70%); 3. Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональной компетенций (доля преодолевших минимальный порог) (30%); 4. Доля учителей, занятых инновационной деятельностью (40%); 5. Представление педагогического и инновационного опыта педагогической общественности(30%).
<p>Методы сбора и обработки информации</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников; 2. Диагностика уровня профессионализма педагогов; 3. Оценочные листы уроков и внеклассных занятий; 4. Аналитические справки.
<p>Сроки и этапы реализации Программы</p>	<p>Первый этап (март 2022 года) - подготовительный. Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.</p> <p>Второй этап (апрель- ноябрь 2022 года) - экспериментально-внедренческий. Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.</p> <p>Третий этап (сентябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции. Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.</p> <p>Четвертый этап (декабрь 2022 года) - этап итогового контроля. Цель: подведение итогов реализации Программы.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Более 80% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности 2. 40% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом. 3. Разработана актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока».
<p>Исполнители</p>	<p>Администрация, педагогический коллектив школы</p>

Меры/ мероприятия по достижению цели и задач

Задача	Мероприятие
<p>1 Разработать школьную программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.</p>	<p>1. Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников «Интенсив Я учитель» 2. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников;</p>
<p>2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, вебинарах ИРО и ФИОКО, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.</p>	<p>1. Планирование курсов ПК по функциональной грамотности; 2. Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.</p>
<p>3. Актуализировать школьную модель методической службы</p>	<p>1. Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»</p>
<p>4. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков, с последующим самоанализом и анализом</p>	<p>1. Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»; 2. Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.</p>

Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

№ п/п	Задача	Мероприятия, направленные на преодоления рисков фактора	Сроки исполнения	Ответственные	Участники
1.	Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.	Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	апрель 2022	Заместитель директора по УВР	Педагоги
		Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников	апрель 2022	Заместитель директора по УВР	Администрация школы
2.	Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, вебинарах ИРО и ФИОКО, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.	Планирование курсов ПК по функциональной грамотности	апрель-июнь 2022	Зам.директора по УВР, педагоги	Администрация школы
		Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	июнь - сентябрь 2022	Педагоги	Педагоги
3.	Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом,	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	октябрь 2022	Заместитель директора по УВР, рук. ШМО	Педагоги
		Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	ноябрь 2022	Педагоги	Педагоги

4.	Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»	декабрь 2022	Заместитель директора по УВР, рук. ШМО	Педагогическое сообщество школы
----	--	---	-----------------	--	---------------------------------