

РАССМОТРЕНО
на педагогическом Совете
26 марта 2022 г.
Протокол № 3

Утверждено
Приказом по МКОУ «Пироговская
средняя общеобразовательная
школа»
№ 38 от 29.03.2022 г.



Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Пироговская средняя общеобразовательная школа»
ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

**«Дефицит
педагогических кадров»**

Наименование Программы	Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров» МКОУ «Пироговская средняя общеобразовательная школа» на 2022-2024 год.
Цель и задачи Программы	Цель: Достичь к концу 2024 года отсутствие кадрового дефицита в МКОУ «Пироговская средняя общеобразовательная школа» Задачи: 1. Провести анализ педагогического состава школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках. 2. Разработать меры по восполнению кадрового дефицита. 3. Реализовать разработанные меры по восполнению кадрового дефицита.
Целевые индикаторы и показатели программы	1. Количество вакантных ставок - 0 (с указанием предмета). 2. Нагрузка педагогических работников не более 1,5 ставки (отдельно по каждому педагогу). 3. Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах. 4. Наличие обучающихся в педагогических ВУЗах и колледжах.
Методы сбора и обработки информации	Обработка и анализ данных (регистрация, подсчет, заполнение таблиц).
Сроки и этапы реализации Программы	Сроки реализации программы 3 года – 2022 - 2024 годы ежегодно Первый этап: реализация мероприятий, направленных на достижение результатов программы, промежуточный мониторинг реализации мероприятий программы, коррекция программы (сентябрь - декабрь 2023). Второй этап: итоговый мониторинг реализации мероприятий программы, анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития. Подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития (январь-ноябрь 2024).

Меры/мероприятия	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ педагогического состава школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках. 2. Организация совместной работы с УРГПУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности. 3. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии. 4. Взаимодействие с кадровыми агентствами, центром занятости г. К-Уральский 5. Организация сетевого взаимодействия с образовательными организациями города и района по привлечению педагогических кадров
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие к концу 2024 года дефицита педагогических кадров. 2. Снижение педагогической нагрузки учителей. 3. Увеличение доли молодых педагогов в коллективе.
Исполнители	Администрация школы: директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе.

**Дорожная карта реализации
Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные
Провести анализ педагогического состава	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2022г	Зам. директора по УВР Веретенникова Н.Г.
	Предварительное распределение нагрузки на 2022-2023 учебный год	Май-июнь 2022г	Заместитель директора по учебной работе Веретенникова Н.Г.,
	Анализ потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год, 2023-2024 учебный год	Июнь 2022г	Директор школы
2. Разработать меры по восполнению кадрового дефицита.	Разработка дорожной карты антирисковых мер	март 2022 г	Зам. директора по УВР
3. Реализовать разработанные меры по восполнению кадрового дефицита.	Организация профориентационной работы на педагогические профессии	2022-2024г.	Зам. директора по воспитательной работе
	Посещение Дней открытых дверей в К-Уральском педагогическом колледже	Апрель – май 2022 г	Зам. директора по ВР, УВР
	Работа с выпускниками школы и ВУЗах региона по целевому обучению студентов	2022-2024г	Директор школы Ю.А.
	Сделать заявки в УРГПУ г. Екатеринбурге, Челябинский педагогический Университет, Магнитогорский педуниверситет	2022-2024г	Директор школы
	Организация сетевого взаимодействия с образовательными организациями города и района по привлечению	2022-2024г	Директор школы
	Работа с центром занятости г. К-Уральского В течение 2021-2024 годов В течение 2021-2024 годов	2022-2024г	Администрация школы