От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ «Пироговская СОШ»
Маковка Г.Л. _____

«03» декабря 2024г.

От работодателя

Директор МКОУ «Пироговская СОШ»
Гракова Л.А. _____

«03» декабря 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2023 – 2026 гг.

Муниципальное казённое образовательное учреждение

«Пироговская средняя общеобразовательная школа»

Согласован и утверждён на собрании работников

Протокол №3 от « 03 » декабря 2024 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное
учреждение службы занятости
населения Свердловской области
«Каменск-Уральский
центр занятости населения»
"13" декабря 2024 г.
Запись за N 182-ДИ

2024 г.

Соглашение № __1__
о внесении изменений в Коллективный договор
МКОУ «Пироговская средняя общеобразовательная школа»
на 2023–2026 г.г.

Стороны коллективного договора: Работодатель в лице директора Граковой Любовь Александровны, работники образовательного учреждения интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице Маковка Галины Леонидовны, договорились:

1. Внести в Коллективный договор МКОУ «Пироговская средняя общеобразовательная школа» на 2023- 2026 г.г. следующие изменения:

1. 1.1. Дополнить Коллективный договор Раздел № VIII. «Охрана труда и здоровья» пункт 8.18. дополнить пунктом 8.18.2. следующего содержания:

В целях совершенствования профилактических мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди работников предприятий, организаций и учреждений и в соответствии с Соглашением об организации взаимодействия Министерства здравоохранения Свердловской области, Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Федерации профсоюзов Свердловской области по реализации в организациях и учреждениях Свердловской области профилактических мероприятий по ВИЧ-инфекции в коллективный договор вносятся пункты следующего содержания:

1. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ –инфекции среди работников и членов их семей Организация проводит информационно-образовательную компанию, которая включает:

- распространение информации и по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;

- включение информации о ВИЧ-инфекции в водные и повторные инструктажи по охране труда

2. Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

3. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению)

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

4. Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфецированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство Организации обеспечивает соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

5. Доступ к лечению и уходу.

Организация обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

Организация оказывает помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;

- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости)

- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги.

6. Партнерские отношения.

МКОУ «Пироговская СОШ» устанавливает партнерские отношения с ГАУЗ СО «Каменская ЦРБ», с целью проведения тестирования и консультирования по вопросам профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 203213900564843355954824568531281433305066908483

Владелец Гракова Любовь Александровна

Действителен С 15.10.2024 по 15.10.2025