

Анализ кадрового потенциала МКОУ «Пироговская средняя школа»

МКОУ «Пироговская средняя общеобразовательная школа» расположена в с. Сипавское на расстоянии 18 км от города Каменска – Уральского. В школе обучается 162 ученика из девяти населенных пунктов трех сельских администраций: Сипавской, Барабановской, Окуловской.

В микрорайоне школы ощущается острая нехватка рабочих мест, многие родители ездят на работу в г. Каменск – Уральский. Среди родителей обучающихся значительное количество безработных и неработающих. У 25% семей наблюдается низкий воспитательный потенциал, низкий уровень сформированности образовательных потребностей.

По состоянию на 1 сентября 2023 года общая численность педагогических и руководящих работников - 21 человек. Среди них: учителей – 17, воспитателей – 1, педагог-психолог – 1, учитель-логопед – 1, педагог ДО – 1.

1	Общая численность работников (человек)	36
2	Общая численность педагогических и руководящих работников (человек)	21
3	Доля педагогических работников от общей численности работников (%)	57
4	Из общей численности учителей (человек)	18
5	Доля учителей от общей численности работников (%)	49
6	Численность учителей с высшей и первой квалификационными категориями (человек)	14
7	Доля учителей с высшей и первой квалификационными категориями от общей численности учителей (%)	67
8	Численность учителей с высшим образованием (человек)	16
9	Доля учителей с высшим образованием (%)	76
10	Численность учителей с педагогическим стажем до 3х лет (человек)	2
11	Доля учителей с педагогическим стажем до 3х лет от общей численности учителей (%)	10
12	Численность учителей с педагогическим стажем от 10 лет (человек)	19
13	Доля учителей с педагогическим стажем от 10 лет от общей численности учителей (%)	82
14	Численность учителей в возрасте до 35 лет (человек)	2
15	Доля учителей в возрасте до 35 лет от общей численности учителей (%)	10
16	Численность учителей женщин (человек)	19
17	Доля учителей женщин от общей численности учителей (%)	95

Педагогический коллектив состоит в основном из опытных педагогов. Стаж работы более 20 лет имеют 52% учителей.

Награждены Грамотами Министерства образования и науки РФ – 3 педагога. Имеют

Грамоты Министерства общего и профессионального образования Свердловской области – 5 педагогов.

В 2023-2024 учебном году в школу пришли работать 3 педагогических работника: педагог-психолог, заместитель директора по УВР, учитель химии и технологии.

Шесть педагогов школы проживают в г. Каменске – Уральском и приезжают на работу на личном автотранспорте.

Два педагога школы заочно обучаются в педагогическом университете.

На конец 2023 года в ОО открытых вакансий нет, но у значительной части педагогов высокая педагогическая нагрузка. В связи с этим на 2024-25 годы у школы есть потребность в учителях русского языка и литературы. Доля педагогов пенсионного возраста – 38%, поэтому в ближайшие 3-5 лет школе потребуются учителя истории и обществознания, физики, еще по одному учителю русского языка и математики.

В школе созданы условия для профессионального роста и самосовершенствования педагогических работников, имеется план повышения квалификации и переподготовки кадров, который реализуется в полном объеме. Численность руководителей, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации – 100%; численность педагогических работников, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации и профессиональную переподготовку, составляет – 95%. Большинство педагогов обучались по нескольким программам повышения квалификации и переподготовки. Все учителя школы, реализующие программы ФГОС НОО, ООО, СОО (кроме вновь прибывших) прошли курсовую подготовку в соответствии с требованием к квалификации учителя начальной, основной и средней школы, реализующего требования ФГОС. В 2023-24 учебном году два педагога приступят к обучению по индивидуальным образовательным маршрутам.

В МКОУ «Пироговская СОШ» функционируют 3 школьных методических объединения: классных руководителей, учителей начальной школы и учителей старшей школы. Все педагоги принимают участие в работе районных методических объединений.

С 2020 года в школе ведется работа по целевой модели наставничества. В 2023 – 2024 учебном году работает 2 наставнические пары. Педагоги, вновь пришедшие в школу, включаются в состав ШМО. Молодые педагоги получают консультативную помощь от педагогов-наставников и администрации школы. Педагогов знакомят с традициями школы, правилами ведения школьной документации, оказывают необходимую помощь и поддержку. С системой работы нового учителя администрация школы знакомится путем собеседования, посещения уроков, анализа тематического планирования и т.д.

Следует отметить, что в школе созданы условия для самореализации каждого педагога, проявления его творчества, повышения профессионализма: обеспечен удобный режим работы учителей; организация и контроль учебно-воспитательного процесса проводится с учетом индивидуальных особенностей и уровня профессионализма каждого члена коллектива; создан доброжелательный морально-психологический климат в коллективе, основанный на взаимопонимании и доверии руководителей и педагогов, педагогов и учащихся; введено моральное и материальное стимулирование за проявление активности, творчества, положительную динамику результатов педагогической деятельности.

Администрацией школы совместно с профсоюзным комитетом принят коллективный договор, совместно с профкомом рассматриваются и решаются все значимые для коллектива вопросы, регулируются проблемы, предотвращаются конфликтные ситуации.

В МКОУ «Пироговская СОШ» ведется систематическая профориентационная работа с обучающимися. Ежегодно несколько выпускников поступают в Каменск – Уральский педагогический колледж, некоторые продолжают обучение в высших педагогических учебных заведениях, но связывать свою дальнейшую жизнь с сельской школой не хотят.

В ходе анализа были выявлены следующие проблемы:

- 1) «Старение» педагогических кадров: средний возраст педагогов школы составляет 48 лет.
- 2) Психологическое «выгорание» педагогов-стажистов.
- 3) Малый приток молодых специалистов.
- 4) Отсутствие жилья для педагогов.

**План мероприятий
по выполнению комплекса мер по устранению кадрового дефицита в МКОУ «Пироговская СОШ»
на 2024-2025 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Целевой показатель
Профориентация в школе как условие для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии				
1.	Проведение профориентационных мероприятий для старшеклассников, ориентированных на педагогическую профессию	Зам.директора по ВР, классные руководители	в течение года	количество учащихся, проявляющих интерес к профессиям педагогической направленности – 5%
Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников				
2.	Создание условий для аттестации ПР общеобразовательных организаций	Администрация	в течение года	доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории от общего количества ПР – 80%
3.	Участие учителей в обучении из ФР ДППО	Зам директора по УВР	в течение года	доля ПР, прошедших обучение из ФР ДППО – 100%
4.	Участие учителей в диагностике профессиональных дефицитов	Зам директора по УВР	по графику организаторов	доля ПР и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов – 70%
5.	Обучение ПР и управленческих кадров по индивидуальному образовательным маршрутам (ИОМ), разработанным по результатам диагностики профессиональных дефицитов	Зам директора по УВР	по графику обучения	доля ПР и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты (далее - ИОМ) на основе результатов диагностики профессиональных

					дефицитов – 30%
Формирование системы педагогического наставничества					
6.	Совершенствование системы наставничества в ОО	Зам директора по УВР	в течение года	доля ПР в возрасте до 35 лет в общем количестве ПР ОО – 15%	
7.	Организация участия учителей в возрасте до 35 лет в мероприятиях системы образования различного уровня в первые три года работы в ОО	Зам директора по УВР	в течение года	доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, от общего количества молодых специалистов – 100%	
4. Реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников					
8.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	ОО, ЦБ УО	в течение года	доля ПР, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности ПР такой категории – 100%	
9.	Выплата единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим работникам - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, завершившим обучение по очной форме, поступившим на работу в муниципальные ОО в год окончания обучения (областной бюджет)	МО	до конца года	количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обзаведение хозяйством – 100%	
Реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога					
10.	Проведение мероприятий по обмену опытом и лучшими педагогическими практиками, конкурсов	Зам директора по УВР	в течение года	количество информационных мероприятий по повышению	

